Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica del personale dipendente del Comune di Lendinara - anno 2018

Addì 20 luglio 2018, alle ore 9,00, presso la sede del Comune di Lendinara, regolarmente convocata tramite nota via e-mail del giorno 26 giugno 2018, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott. Alfredo Palumbo e dai sigg: Buson Dante, ~~Dallagà Natale~~, Melon Paolo e Bragioto Angelo,

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL FP, Malin Francesco
UIL F.P.L., Garbin Cristina
CGIL FP, Zanini Paolo
~~DICCAP, Previato Stefano (assente)~~

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ente, nelle persone dei sigg. :
De Grandis Rosanna, Pasqualini Manuela, Destro Lorena (assente) e Zangirolami Remo;

*****

1) Comunicazione consistenza Fondo risorse accessorie anno 2018

Il Presidente ricorda che:

Rammentato che:

- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 110 del 21 giugno 2016, ha approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) relativo al triennio 2016-2018;
- la Giunta Municipale con delibera n. 68-2018 ha approvato il finanziamento della Parte Variabile del Fondo per l'importo di € 14.470 per risparmi di spesa di personale maturati nel 2017, derivanti da processi di riorganizzazione delle funzioni e dei compiti assegnati a personale in servizio (ex art. 15, c. 2 e 4, CCNL EE.LL. 01.04.1999);
- la Giunta Municipale con deliberazione n. 104-2018, ha approvato le attività progettuali per l'importo totale di € 22.500=, di cui € 19.670 rilevanti per il confronto con il 2016 ai fini del contenimento del Fondo 2018 poiché finanziate con risorse dell'Ente, da retribuire al personale a titolo di produttività individuale (attività progettuali di miglioramento delle prestazioni lavorative e dei servizi ai cittadini, ex art. 15, c. 5, CCNL EE.LL. 01.04.1999);
- con determinazione nr. 885 R.G. del 25-05-2018 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate anno 2017, secondo quanto previsto dall'art. 67 del CCNL EE.LL. 21 maggio 2018 e relativa assunzione degli impegni di spesa sui competenti capitoli del bilancio di previsione esercizio finanziario 2018: risultano utilizzabili risorse per complessivi € 50.630=, di cui l'importo di € 47.802= è rilevante ai fini del contenimento del Fondo rispetto al limite del 2016;
- che detto Fondo delle risorse accessorie 2018 è stato certificato dal Revisore Unico del Conto (prot. n. 15172 del 27 giugno 2018);

Precisato che, non essendo stato approvato il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 (C.C.D.I.), in seguito alla stipula del nuovo Contratto Nazionale di Lavoro del 21 maggio 2018:

- ✓ gli importi delle indennità ed i criteri/presupposti di calcolo di tutti gli istituti contrattuali (quindi anche di quelli non ancora determinati nel loro ammontare definitivo) sono quelli concordati nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2016 – 2018, approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 110 del 21 giugno 2016 (già certificato);
- ✓ il completamento dei progetti-obiettivo e lo svolgimento delle funzioni di responsabile di procedimenti complessi saranno attestati dai rispettivi Responsabili di Servizio dopo il 31

dicembre 2018;

Il Presidente Dott. Palumbo Alfredo ricorda che lo schema del presente Accordo è stato approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 156 del 9 luglio 2018, con la quale è stata anche rilasciata l'autorizzazione alla sottoscrizione dello stesso, il quale diverrà efficace solo con l'ottenimento della certificazione da parte del Revisore Unico del Conto.

2) Accordo relativo alla ripartizione delle risorse accessorie anno 2018

Le parti firmatarie, nel rispetto del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) relativo al triennio 2016-2018;

concordano

A) nella seguente ripartizione delle risorse accessorie 2018:

	2018
Indennità di turno Polizia Locale	9.500
Maggiorazione lavoro giornate festive P.L.	2.600
Indennità per specifiche responsabilità – Applicazione art.18 CCDI–parte normativa personale dipendente anni 2016-2018.	9.600
Disagio	2.000
Rischio	2.400
Specifiche responsabilità Anagrafe e protocollo - Applicazione art.19 CCDI– pt. normativa personale anni 2016-2018	1.500
Maneggio valori	530
Totale	**28.130**
Attività progettuali (delibera G.C. n. 104/2018)	**22.500**
Totale Fondo (rilevante ai fini del contenimento max. 2016)	**50.630**

precisando che si quantificano in €. 9.600= le risorse destinate alle indennità per la responsabilità di procedimenti particolarmente complessi di cui alle relative posizioni attive nel 2018:

1	Incarico relativo allo svolgimento di servizi di tutela ambiente e protezione Civile - Cat. C
2	Delega di firma per pratiche edilizie ed autorizzazioni petrolifere – Cat. C
3	Delega funzioni di coordinamento del personale Comando P.L. – Cat. C
4	Funzione di coordinamento e verifica del servizio esternalizzato di Asilo Nido – Cat. C
5	Coordinatore attività svolta dal personale operaio –Cat. B
6	Svolgimento di funzioni di natura giurisdizionale in materia di separazione personale, divorzi e cessazioni effetti civili matrimoni concordatari e registrazione unioni civili – Cat. C
7	Svolgimento funzioni componente e segretario commissioni di gara e supporto procedure S.U.A. – Cat. C
8	Incarico procedimento amm.vo di Segreteria particolare del Presidente C.C. e Conferenza Capigruppo, supporto Segretario Generale in sede di C.C. e funzioni inerenti procedimenti Uff. Segret./Personale – Cat. B
9	Funzione di coordinamento, controllo e registrazione delle Ditte incaricate alle verifiche, manutenzioni e riparazioni di impianti di sicurezza degli edifici comunali. – Cat B
	Tot. n. 9 Posizioni

B) di € 22.500= l'importo complessivo dei compensi spettanti per le attività aggiuntive che comportano un miglioramento quali-quantitativo dei servizi (c.d. progetti – produttività individuale). Tali compensi saranno erogati al completamento dei progetti-obiettivo, previa attestazione dei rispettivi Responsabili di Servizio dopo il 31 dicembre 2018 e la verifica di congruità da parte del Nucleo di Valutazione.

C) Le Parti concordano che per l'anno 2018 non si procede a progressioni orizzontali non sussistendone le condizioni.

D) Le Parti danno atto che non residuano altre risorse accessorie da ripartire.

*****

Delegazione Trattante di Parte Pubblica.

Il Presidente _____

Delegazione Trattante di Parte Sindacale

CISL FP, _____

UIL F.P.L., _____

CGIL FP, _____

DICCAP, ___assente_____

Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ente

De Grandis Rosanna _____

Pasqualini Manuela _____

Destro Lorena (assente)_____

Zangirolami Remo_____

DICHIARAZIONE A VERBALE

LA OOSS VILFPL PRESENTA ALLE ATTIVITÀ PROGETTUALI DELL'ANNO 2018 CHIEDENDO CHE A PARTIRE DALL'ANNO 2019 VENGANO INDIVIDUATI DEI CRITERI OGGETTIVI SECONDO I QUALI ASSEGNARE RISORSE ECONOMICHE AGLI OBIETTIVI

20/7/2018

VIL FPL